

Premessa

C.R.C. Model Srl (di seguito anche "C.R.C. Model" o la "Società") è una società con sede produttiva in Via Umbria, 27 - 10099 San Mauro Torinese (TO) Italia.

L'attività principale della C.R.C. Model è la progettazione e realizzazione di stampi per trasformazione materie plastiche materiali compositi.

È politica di C.R.C. Model fare affari in modo legale, etico e sostenibile.

La presente Politica di Approvvigionamento Sostenibile e il Codice di Condotta dei Fornitori stabiliscono importanti criteri sociali, ambientali ed etici per i fornitori di C.R.C. Model.

La nostra visione di approvvigionamento sostenibile è quella di creare partnership trasparenti e collaborative con i fornitori nel rispetto delle persone, dell'ambiente e degli animali, della concorrenza, dei clienti e dei fornitori.

I fornitori sono tenuti a rispettare rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti che si applicano a qualsiasi delle loro attività e operazioni, o che possono dare origine al rischio di responsabilità per C.R.C. Model, i suoi clienti o le persone impiegate da uno di essi.

I fornitori non devono impegnarsi o tollerare alcuna forma di corruzione, ricatto, concussione o appropriazione indebita.

I fornitori non sono autorizzati a dare ai dipendenti di C.R.C. Model regali o qualsiasi altro tipo di beneficio personale derivante dai loro rapporti commerciali con loro che siano illegali o contrari alla politica etica aziendale di C.R.C. Model.

Politica di approvvigionamento responsabile e Codice di Condotta dei fornitori

L'azienda ritiene obbligatorio che un fornitore idoneo soddisfi i seguenti requisiti:

Concorrenza leale

I fornitori devono comportarsi in modo onesto ed etico in ogni momento e con tutte le persone.

Essi agiranno in buona fede, con la dovuta cura, e si impegneranno solo in una concorrenza leale e aperta, trattando concorrenti, fornitori, clienti e colleghi in modo etico.

Privacy e proprietà intellettuale

Se un fornitore ha accesso a informazioni riservate di C.R.C. Model deve mantenere la riservatezza di tali informazioni a lui affidate, tranne quando la divulgazione è autorizzata da un affiliato C.R.C. Model appropriato o da un accordo scritto.

Identificazione delle preoccupazioni

I dipendenti dovrebbero essere in grado di segnalare reclami o attività potenzialmente illegali sul posto di lavoro.

Approvvigionamento responsabile

C.R.C. Model è impegnata nella lavorazione legale di acciaio, ferro, alluminio e rame e richiede lo stesso impegno da parte dei fornitori. La società non acquisterà consapevolmente acciaio o altri prodotti metallici come elencato di sopra che provengono da attività illegali.

Lavoro minorile e lavoro forzato

I Fornitori non impiegheranno o utilizzeranno alcuna forma di lavoro forzato, lavoro militare, lavoro minorile o utilizzeranno punizioni corporali o altre forme di coercizione mentale e fisica come forma di disciplina. Il Fornitore verificherà che le sue operazioni e la sua catena di approvvigionamento siano esenti da schiavitù e tratta di esseri umani e rispetterà tutte le leggi applicabili in materia di schiavitù moderna.

I fornitori devono rispettare tutte le leggi locali in materia di età lavorativa legale.

I fornitori sono inoltre incoraggiati a garantire adeguate tutele per i lavoratori che sono al di sopra dell'età lavorativa legale ma ancora al di sotto dei 18 anni.

Diversità e inclusione/Trattamento equo

I fornitori forniranno un luogo di lavoro privo di discriminazioni, ritorsioni e molestie indipendentemente da razza, colore, religione, età, sesso, origine nazionale, stato di veterano, orientamento sessuale e qualsiasi altro status legalmente protetto.

I fornitori adotteranno misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione.

I luoghi di lavoro dei Fornitori saranno esenti da trattamenti duri o disumani, tra cui qualsiasi forma di molestia sessuale, abuso sessuale, punizioni corporali o torture, coercizione mentale o fisica o abuso verbale dei dipendenti o la minaccia di tale trattamento.

C.R.C. Model incoraggia i fornitori a fornire un ambiente di lavoro inclusivo e di supporto che supporti diversi collaboratori.

Orario di lavoro, salari e benefici

L'orario di lavoro per i dipendenti dei fornitori non supererà il massimo stabilito dalla legge applicabile.

I compensi corrisposti ai dipendenti saranno conformi alle leggi salariali applicabili e tutti i benefici imposti dalla legge devono essere conformi alle leggi vigenti.

C.R.C. Model incoraggia i fornitori a fornire un salario di sussistenza che copra le necessità per la vita come definito nel suo contesto locale, inclusi, ma non limitati a, cibo, acqua, alloggio, assistenza sanitaria e istruzione.

Reclutamento etico

I fornitori si impegneranno ad indicare ai lavoratori in maniera veritiera i loro diritti e responsabilità dalla fase del reclutamento. L'assunzione avverrà in maniera legale e in totale chiarezza e trasparenza, fornendo ai lavoratori tutta la documentazione scritta necessaria per venire a conoscenza delle condizioni contrattuali in ottemperanza delle norme nazionali.

Libertà di associazione

I fornitori dovrebbero rispettare il diritto dei lavoratori di aderire, formare o non aderire a un'associazione di loro scelta senza timore di rappresaglie, interferenze, intimidazioni o molestie. Nei paesi in cui il diritto alla libertà di associazione è regolamentato, limitato o vietato dalla legge, il fornitore non dovrebbe ostacolare forme alternative di rappresentanza indipendente e libera dei lavoratori.

Salute, sicurezza e ambiente

C.R.C. Model si aspetta che tutti i fornitori rispettino le iniziative di conformità ambientale e sanitaria dei materiali. Inoltre, le imprese dovrebbero sostenere un approccio precauzionale alle sfide ambientali; intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale e ad impegnarsi alla valutazione del possibile utilizzo di energie rinnovabili; e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente, se economicamente realizzabili, al fine di garantire il massimo impegno alla riduzione dei rifiuti, protezione del suolo, nonché la riduzione delle emissioni inquinanti e dei rumori.

I fornitori dovrebbero attuare una gestione della produzione finalizzata a prevenire l'inquinamento ambientale anche al fine di mantenere una buona qualità dell'acqua e dell'aria.

Rifiuti ed emissioni

I fornitori rispetteranno tutti i requisiti legali e normativi per i rifiuti e le emissioni. Inoltre, C.R.C. Model incoraggia i propri fornitori a monitorare l'utilizzo dell'acqua e la produzione di rifiuti nel tentativo di ridurre l'impatto ambientale dei loro processi.

Si chiede inoltre, impegno nella gestione delle risorse in modo efficiente e sostenibile al fine di massimizzare l'efficienza energetica e minimizzare le emissioni da gas effetto serra.

Salute e sicurezza sul lavoro

I fornitori dovrebbero fornire controlli adeguati, procedure di lavoro sicure, manutenzione preventiva e misure tecniche di protezione necessarie per mitigare i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro. Quando i pericoli non possono essere adeguatamente controllati con questi mezzi, i fornitori forniranno ai dipendenti adeguate attrezzature di protezione personale.

Le informazioni sulla sicurezza relative ai materiali pericolosi (qualsiasi materiale in grado di rappresentare un rischio per la salute, la sicurezza, la proprietà o l'ambiente) dovrebbero essere a disposizione della forza lavoro.

Un ambiente di lavoro sicuro e sano comprende anche acqua potabile, illuminazione adeguata, temperatura, ventilazione e servizi igienico-sanitari e, se del caso, alloggi aziendali sicuri e sani.

Le strutture devono essere costruite in conformità con le leggi locali e i codici di sicurezza edilizia, elettrica e antincendio.

Preparazione alle emergenze, informazioni sui rischi e formazione

I fornitori dovrebbero identificare e valutare situazioni di emergenza probabili e potenziali sul posto di lavoro e ridurre al minimo il loro impatto implementando piani di emergenza e procedure di risposta.

Formazione e competenza

È incoraggiata una formazione adeguata che fornisca ai dipendenti un'adeguata conoscenza e comprensione dei contenuti della presente Politica di approvvigionamento sostenibile e del Codice di condotta dei fornitori.

Qualità e miglioramento continuo

C.R.C. Model si aspetta che i propri fornitori mantengano un sistema di gestione della qualità (SGQ) adeguato ai prodotti forniti.

Ci si aspetta che i fornitori migliorino continuamente la loro sostenibilità e le prestazioni di qualità implementando misure appropriate.

C.R.C. Model richiede la divulgazione delle sostanze chimiche presenti (contaminanti aggiunti intenzionalmente o noti) classificate come tossine cancerogene, mutagene o riproduttive (CMR) di categoria 1A, 1B o 2 ai sensi del regolamento (CE) n. 1272/2008. (CLP) o una qualsiasi delle sostanze elencate nell'elenco delle sostanze candidate REACH delle sostanze estremamente preoccupanti (SVHC) e le loro concentrazioni.

I valori di C.R.C. Model lavorano in partnership con i nostri fornitori. Il mancato rispetto da parte di un fornitore dei requisiti della Politica di approvvigionamento sostenibile e del Codice di Condotta del fornitore comporterà una violazione sostanziale di qualsiasi accordo con il fornitore e C.R.C. Model valuterà la partnership con il fornitore e sceglierà un piano d'azione accettabile incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la risoluzione di tale accordo.