

Politica sui diritti umani e sui principi del lavoro

CRC Model considera le Risorse Umane una risorsa fondamentale e si impegna a trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità.

CRC Model è conforme alle leggi e ai regolamenti che disciplinano il rapporto di lavoro, inoltre la Società riconosce i seguenti diritti umani e principi del lavoro:

Condizioni di lavoro e ambiente di lavoro

CRC Model si adopera attivamente affinché le condizioni di lavoro al suo interno siano rispettose dell'integrità morale e della dignità personale dell'individuo. Inoltre, si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro.

La Società si impegna a favorire la promozione delle pari opportunità in relazione alle condizioni e alle opportunità di lavoro, formazione, sviluppo e crescita professionale, nel pieno rispetto della normativa vigente e dei valori che ispirano il proprio Codice Etico.

Lavoro minorile e irregolare

CRC Model rifiuta il lavoro minorile così come ogni forma di reclutamento illegale e impiego di lavoratori irregolari.

Lavoro forzato

CRC Model ritiene che tutti i dipendenti debbano avere il diritto di scegliere volontariamente se essere assunti dalla Società e non utilizzeranno lavoro forzato o involontario.

Diritti delle comunità locali

CRC Model si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali presenti nei territori dove svolge le proprie attività e a ridurre l'impatto sociale e ambientale. Si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e ad esercitare un'influenza positiva sui territori.

Discriminazione e molestia

CRC Model ripudia ed esclude ogni forma di sfruttamento dei lavoratori e di discriminazione nei confronti delle persone sulla base di genere, età, razza, lingua, nazionalità, religione, e condizioni sociali, orientamento sessuale, opinioni politiche o sindacali in tutte le decisioni che incidono sui rapporti con i propri interlocutori.

La Società contrasta, pertanto, qualsiasi comportamento o atteggiamento che discrimini o leda una persona, le sue convinzioni o preferenze.

CRC Model si impegna a fornire a tutti i dipendenti un lavoro professionale, un ambiente libero da illecite forme di discriminazione e molestia.

L'azienda si impegna a prendere tutte le decisioni sull'assunzione in base ai fatti e al merito individuale.

Parità dei diritti di genere

La CRC Model, nel totale rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza, adotta misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione.

La Società intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso la conciliazione di vita-lavoro per poter soddisfare le esigenze delle nuove occorrenze emerse.

Reclutamento etico

In fase di reclutamento, la Società si impegna ad indicare ai lavoratori in maniera veritiera i loro diritti e responsabilità.

L'assunzione avviene in maniera legale e in totale chiarezza e trasparenza, fornendo ai lavoratori tutta la documentazione scritta necessaria per venire a conoscenza delle condizioni contrattuali in ottemperanza delle norme nazionali.

Orario di lavoro e salari

CRC Model garantisce assunzioni regolari, orari di lavoro e retribuzioni nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Libertà di associazione

CRC Model garantisce a tutti i dipendenti la libertà di associazione, il diritto di costituire Associazioni Sindacali, di aderirvi e svolgere attività sindacale. Sono vietati trattamenti economici collettivi discriminatori.

L'azienda mette a disposizione meccanismi di reclamo e denuncia e altri canali di segnalazione per aumentare le opportunità per l'azienda di identificare e indagare prontamente gli impatti potenziali ed effettivi sui diritti umani e intraprendere azioni appropriate.

Ultimo aggiornamento: 27/06/2023

Approvato da:

